



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยึดมั่นเข้มใส ใต้ความเป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน



สำนักงานตรวจจรรยาบรรณ บริการใสใจ ยึดมั่นเสมอไม่ว่า ใต้ความเป็นธรรม

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไชยวาน

ที่ ๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานีที่ คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานีที่ ๑๐๒๘ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี

สืบเนื่องจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไชยวาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไชยวาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไชยวาน | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรไชยวาน | รองประธานกรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานการเงิน | คณะกรรมการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานสืบสวน | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานสอบสวน | คณะกรรมการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานป้องกันปราบปราม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ งานจราจร | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรไชยวานทุกคน | ผู้ปฏิบัติ |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไชยวานมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไชยวานปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(รัฐพลยศ เพ็ญสงคราม)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไชยวาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ที่ ๙ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน ลง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.ฯ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใสใจ ยึดมั่นเข้มใส ใต้ความเป็นธรรม

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.สภ.ไชยวาน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ๒๖ พ.ย. ๖๗



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรไชยวาน ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ไชยวาน

ลำดับที่	ยศ - ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม	ผกก.สภ.ไชยวาน	พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้า สถานี
๒	พ.ต.ท.ศัลยวิทย์ ปาลินทร	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หน.งาน (สอบสวน)
๓	พ.ต.ท.ชยานนท์ วรรณโชติ	รอง ผกก.สส.ฯ	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หน.งาน สส.
๔	พ.ต.ท.ธนพล ภูเด่นผา	สว.ป.ฯ	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๕	พ.ต.ท.เมธวิชัย อินนุ่มพันธ์	สว.สส.ฯ	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ท.ไพฑูริย์ อ้อยปะโค	สว.สอบสวนฯ	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน



วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภานิติการตรวจราชการไทย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สภานิติการตรวจราชการไทย” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสภานิติการ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สภานิติการตรวจราชการไทย จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สภานิติการตรวจราชการไทย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.รัฐพลชัย ไชยวานสงคราม ผกก.สภ.ไชยวาน เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติการตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติการตำรวจ/สภานิติการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ



พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.ฯ เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ บริการใส่ใจ ยึดมั่นเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ไชยวาน อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก.ฯ กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรไชยวานทุก ๓ เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ไชยวาน ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ





สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



ส่วนราชการ สก.ไชยวาน โทร ๐-๔๒๒๖-๕๔๑๒

ที่ ดช๐๐๑๓๓(๑๔)(๑๔)/- วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผกก.สก.ไชยวาน

อ้างถึงระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้หน่วยจัดทำค่าใช้จ่ายต่อหน่วย แผนการปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณการรายงาน และสอดคล้องกับระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ คำนวณ โปร่งใส สามารถตรวจสอบ และเปิดเผยต่อสาธารณะได้ นั้น

งานการเงิน สก.ไชยวาน ขอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก (ค.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) ผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งมีผลการเบิกจ่าย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้แนบรายละเอียดการเบิกจ่ายมาพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ศ.อ. (ธนรัชต์ เทียมเทพ) รอง สว.(ป.) สก.ไชยวาน

เรียน ผกก.สก.ไชยวาน เพื่อโปรดทราบ

พ.ศ.ท. (ธนพล ภูเด่นผา) สว.ป.สก.ไชยวาน

ทราบ

พ.ศ.อ. (รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม) ผกก.สก.ไชยวาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจไชยวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2								
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568								
ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ
			สดช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันปราบปราม กิจกรรมการปรับปรุงระบบงานสอบสวน	เบิกการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่1-2) ภาพรวมจ่ายร้อยละ 50	37,800	-	-	-	-	ต.ค.2567-มี.ค.2568
2	ค่า OT		331,200	-	-	-	-	
3	ค่าตอบแทน ชมส.		27,200	-	-	-	-	
4	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ		15,000	-	-	-	-	
5	ค่าตอบแทนพยาน		19,500	-	-	-	-	
6	ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน		100	-	-	-	-	
7	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา		4,100	-	-	-	-	
8	ค่าตอบแทน จพง.ชั้นสุตรพลิกศพ		24,700	-	-	-	-	
9	ค่าตอบแทนอาสาตำรวจบ้าน		8,000	-	-	-	-	
10	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ		51,600	-	-	-	-	
11	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ		8,300	-	-	-	-	
12	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		18,500	-	-	-	-	
13	ค่าใช้จ่ายส่งหมายเรียกพยาน		1,100	-	-	-	-	
14	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง(สนาม) รถยนต์		192,500	-	-	-	-	
15	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง(สนาม)รถจักรยานยนต์		333,700	-	-	-	-	
16	ค่าวัสดุสำนักงาน		3,200	-	-	-	-	
17	ค่าวัสดุจราจร		2,300	-	-	-	-	
18	ค่าอาหารผู้ต้องหา		9,100	-	-	-	-	
19	ค่าสาธารณูปโภค		23,800	-	-	-	-	
รวม			1,111,700					
พ.ศ.ท. (ธนพล ภูเด่นผา) สว.ป.สก.ไชยวาน			พ.ศ.อ. (รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม) ผกก.สก.ไชยวาน					

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สถานีตำรวจไชยวาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2						
ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568						
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันปราบปราม กิจกรรมการปรับปรุงระบบงานสอบสวน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	37,800		0.00	
2	ค่า OT	เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ 99.76	331,200	330,420.00	99.76	
3	ค่าตอบแทน ชมส.	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	27,200		0.00	
4	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	15,000		0.00	
5	ค่าตอบแทนพยาน	เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ 27.69	19,500	5,400.00	27.69	
6	ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	100		0.00	
7	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ 12.20	4,100	500.00	12.20	
8	ค่าตอบแทน จพง.ชั้นสุตรพลิกศพ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	24,700		0.00	
9	ค่าตอบแทนอาสาตำรวจบ้าน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	8,000		0.00	
10	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ 98.14	51,600	50,640.00	98.14	
11	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	8,300		0.00	
12	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	18,500		0.00	
13	ค่าใช้จ่ายส่งหมายเรียกพยาน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	1,100		0.00	
14	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง(สนาม) รถยนต์	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	192,500	192,500	100.00	
15	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง(สนาม)รถจักรยานยนต์	เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ 21.16	333,700	70,600.00	21.16	
16	ค่าวัสดุสำนักงาน	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	3,200	3,200.00	100.00	
17	ค่าวัสดุจราจร	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	2,300		0.00	
18	ค่าอาหารผู้ต้องหา	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	9,100		0.00	
19	ค่าสาธารณูปโภค	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	23,800	23,800.00	100.00	
รวม			1,111,700	677,060		
พ.ศ.ท. (ธนพล ภูเด่นผา) สว.ป.สก.ไชยวาน			พ.ศ.อ. (รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม) ผกก.สก.ไชยวาน			



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายและการให้บริการประชาชน (ร้อยละ 100)																				
ข้อมูลการเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค.2568																				
ลำดับ	รายการ/หน่วยงาน	OT			ค่าตอบแทน 191			ตอบแทน ชมส.			ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ			ค่าตอบแทนพยาน (100%)			ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน(100%)			
		จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
18	สภ.ไชยวาน	662,400.00	299,140.00	363,260.00				27,200.00		27,200.00	15,000.00		15,000.00	19,500.00	7,800.00	11,700.00	100.00		100.00	
	รายการ/หน่วยงาน	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา(100%)			ค่าตอบแทน จพง.ชั้นสูตรพลึกศพ(100%)			ค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา(100%)			ค่าตอบแทนอาสาตำรวจบ้าน			ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก พาหนะ			ค่าเบี้ยเลี้ยง ชมส.			
		จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
	สภ.ไชยวาน	4,100.00	1,000.00	3,100.00	24,700.00	7,200.00	17,500.00				8,000.00		8,000.00	103,200.00	50,640.00	52,560.00				
	รายการ/หน่วยงาน	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ			ค่าจ้างเหมาบริการ ,ทำความสะอาด			ค่าซ่อมเครื่องตรวจวัดแอลกอฮอล์			ค่าใช้จ่ายส่งหมายเรียกพยาน(100%)			ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (อก.)						
		จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	รถยนต์			จักรยานยนต์			
	สภ.ไชยวาน	16,700.00		16,700.00	37,000.00		37,000.00				1,100.00		1,100.00							
	รายการ/หน่วยงาน	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (สนาม)						ค่าวัสดุสำนักงาน			ค่าวัสดุจราจร			ค่าอาหารผู้ต้องหา						
		รถยนต์			จักรยานยนต์															
	สภ.ไชยวาน	453,500.00	340,200.00	113,300.00	667,300.00	98,300.00	#####	6,500.00	3,200.00	3,300.00	4,600.00	2,300.00	2,300.00	18,200.00	3,725.00	14,475.00				
	รายการ/หน่วยงาน	งบเพื่อแก้ไขปัญหาหน่วยงานในสังกัด			รวมค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ			ค่าสาธารณูปโภค			รวมงบดำเนินงานทั้งสิ้น			ร้อยละการเบิกจ่าย	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม กิจกรรมการปฏิรูประบบงานสอบสวนฯ (ร้อยละ 100)					อัตราค่าจ้างพล
		จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ		จัดสรร(สอบสวน)	จัดสรร(ป.,สืบ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ		
	สภ.ไชยวาน				#REF!	#REF!	#REF!	47,600.00	24,941.69	22,658.31	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	35,700.00	39,800.00	17,900.00	57,600.00	77	



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

เงื่อนไขค้นหาประกาศ

*ประเภทประกาศ	ประกาศเชิญชวน
กระทรวง	หน่วยงานของรัฐที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง
หน่วยงาน	สถานีตำรวจภูธรไชยวาน
จังหวัด	อุดรธานี
*วิธีการจัดหา	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
ประเภทการจัดหา	ซื้อ
ประเภทโครงการ	จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนปกติ
เลขที่โครงการ	
ชื่อโครงการ	
วันที่	ถึงวันที่
จำนวนเงินงบประมาณตั้งแต่	จนถึง
สถานะโครงการ	<ตัวเลือกสถานะโครงการ>

ค้นหา ล้างตัวเลือก

หมายเหตุ : รายการที่มี **ดอกจันสีแดง** หมายถึงต้องบันทึกข้อมูล
: ระบบจะแสดงข้อมูลประกาศนับจากวันปัจจุบัน ย้อนหลัง 1 เดือน หากต้องการดูย้อนหลังเกิน 1 เดือน ให้ระบุวันที่ที่ต้องการ
: ผู้สนใจสามารถดูประกาศราคากลาง (ราคาอ้างอิง) โดยกำหนดเงื่อนไขประเภทประกาศเป็น "ประกาศราคากลาง" หรือดูได้ที่ประกาศที่เกี่ยวข้อง
: กรณีต้องการข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างเก่า (ตั้งแต่ น.ค. 2547 - มี.ค. 2553) ให้ทำหนังสือถึงกรมบัญชีกลาง

ค้นหาประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทประกาศ :
ประกาศเชิญชวน

หน่วยงาน :
สถานีตำรวจภูธรไชยวาน

จังหวัด :
อุดรธานี

ค้นหา 🔍 ค้นหาขั้นสูง 🔍

ประกาศวันนี้



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยืนหยัดเฝ้าใส่ ใต้ความเป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการ ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธรรมาภิบาล ส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน	ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน ทุก ๓ เดือน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

Criteria for personnel management and development

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน

“ตำรวจไชยวาน
บริการใสใจ
ยิ้มแยมแจ่มใส
ให้ความเป็นธรรม”





ประกาศ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวานเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น สถานีตำรวจภูธรไชยวานจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และ แนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวานดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ **งานธุรการ** : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจที่จะเติบโตเป็นผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบลดความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ **งานป้องกันปราบปราม** : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<https://chaiwan.udonthani.police.go.th/ita-standards/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ita025/>

การบริหรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
- รายงานผลการบริหารและพัฒนา

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรไชยวานได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีดังนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
3. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยมีรายละเอียดตามประกาศและ กฎ ระเบียบข้อบังคับด้านล่างนี้

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวานเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น สถานีตำรวจภูธรไชยวานจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และ แนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรไชยวานดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.ไชยวาน ๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ	- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานีตำรวจภูธร ไชยวาน ทุก ๓ เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



การจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

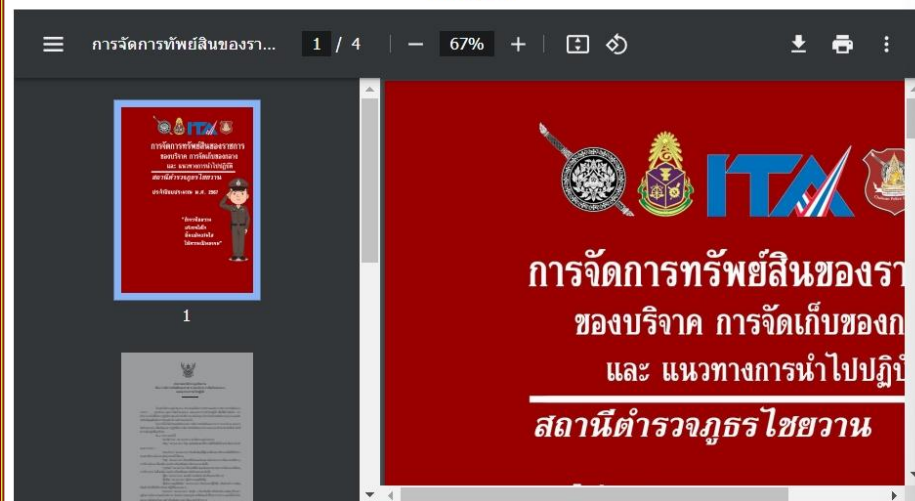


“ตำรวจไชยวาน
บริการใส่ใจ
ยืนหยัดเฝ้าใส่
ให้ความเป็นธรรม”

๐23การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและแนวทางในการนำไปปฏิบัติ

1.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

ประกาศเรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สิน
ของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง
เปิดเผยในเวปไซต์ หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓
และมีการรายงานผลการปฏิบัติผู้บังคับบัญชา
ให้ทราบ ทุกเดือน



สำนักงานตำรวจไซยวาน บริการใส่ใจ ยืนแ่ยมแ่ยมใส่ ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.สภ.ไซยวาน
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล
สถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มี
มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.
กำหนด



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ บริการใส่ใจ ยึดมั่นเสมอไม่ว่า ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาสิโน (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.ไชยวาน ๒. คณะกรรมการดำเนินการใน การขับเคลื่อน ITA สภ.ไชยวาน	- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไชย วาน ทุก ๓ เดือน



สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มใส ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปประมาณ ๒๕๖๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

NO GIFT POLICY
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
พันตำรวจเอกรัฐพลชัย เพ็ญสงคราม

สถานีตำรวจภูธรไชยวาน
ขอประกาศเป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด
ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่
พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม
ผกก.สภ.ไชยวาน

Chaiwan Police Station
would like to announce that it is
an agency where all officers
under its jurisdiction do not
accept gifts or presents
from performing their duties
Police (Colonel) Rattapolchai Pensongram
Superintendent of Chaiwan Police Station

ผกก.สภ.ไชยวาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ประกาศ ณ วันที่ ๘ ก.พ.๒๕๖๘



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ วิทยาเขตขอนแก่น บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยรอบคอบ โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นธรรม

chaiwancrimes@gmail.com สลับบัญชี

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานีตำรวจภูธรไชยวาน

ช่องทาง
รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรไชยวาน





สถานีตำรวจภูธรไชยวาน บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน
(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ ราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.ไชยวาน ๒. คณะกรรมการดำเนินการใน การขับเคลื่อน ITA สภ.ไชยวาน	- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไชย วาน ทุก ๓ เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม
ความคืบหน้าคดี
ยกระดับการบริการ One Stop
Service



qrcode_คู่มือบริการประชาชน
ของ สถานีตำรวจภูธรไชยวาน

ประกาศสถานีตำรวจภูธรไชยวาน
เรื่อง กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน
รายชื่อกระบวนการงานและระยะเวลาดำเนินงานแล้วเสร็จ

1. กระบวนการแล้วเสร็จภายใน 1 วัน		2. กระบวนการที่แล้วเสร็จภายใน 2-15 วัน	
1.1 การแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ ให้เจ้าหน้าที่ไปจับกุมผู้ต้องหา หรือการอื่น	25 นาที	2.1 การขออำนาจความสะกดตัว การจราจรทั่วไป	1 วันทำการ
1.2 การแจ้งเอกสารหาย	20 นาที	2.2 การขอคำสั่งเพื่อรักษาความสงบ	1 วันทำการ
1.3 การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	15 นาที	2.3 การคืนรถกรณียึดไว้เพื่อตรวจ สอบหลักฐาน	3 วันทำการ
1.4 การเยี่ยมผู้ต้องหา	7 นาที	ลำดับอาวุโสในการสั่งปล่อยชั่วคราว ของสถานีตำรวจภูธรไชยวาน	
1.5 การขอสำเนาบันทึกประจำวัน เกี่ยวกับคดี	15 นาที	พ.ต.อ. ธีรพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก. สภ.ไชยวาน	
1.6 การแจ้งความร้องทุกข์	60 นาที	พ.ต.ท. ศัลยวิทย์ ปาลินทร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ไชยวาน	
1.7 การขอประกันตัวผู้ต้องหา	48 นาที	พ.ต.ท. ณัฐ คำก้อน รอง ผกก. ป. สภ.ไชยวาน	
1.8 การขอถอนประกันและคืนหลักทรัพย์ ที่มาประกันตัวผู้ต้องหา	50 นาที	พ.ต.ท. ชยานนท์ วรรณโชติ	
1.9 การถอนคำร้องทุกข์	50 นาที		
1.10 การคืนของกลาง กรณีศาล พิพากษาหรือถึงที่สุดไม่จับกุม			

ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการประชาชน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ภาพป้าย No Gift Policy



จัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการประชาชน



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เชียงใหม่ ยืนหยัดเพื่อสังคม

การดำเนินงาน กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ(OIT)



พ.ต.อ.รัฐพลชัย เพ็ญสงคราม ผกก.สภ.ไชยวาน ประชุมกำกับ
ติดตามการดำเนินงาน ITA



สำนักงานตำรวจไซเบอร์ บริการใส่ใจ ยึดแน่นแฉะใส่ ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถความเห็นได้ รูปแบบ ออนไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.ไชยวาน ๒. คณะกรรมการดำเนินการใน การขับเคลื่อน ITA สภ.ไชยวาน	- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไชย วาน ทุก ๓ เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



การประชาสัมพันธ์
ผ่าน Website
สถานีตำรวจภูธรไชยวาน



Click here

การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)



การประชาสัมพันธ์
ผ่าน Facebook
สถานีตำรวจภูธรไชยวาน



Click here

การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทาง Facebook fanpage
ของหน่วยงาน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.ไชยวาน ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ไชยวาน	- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไชยวาน ทุก ๓ เดือน



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ ริการ **E-SERVICE** ของสถานี



O10 E-Service



ตำรวจไซเบอร์ บริการใส่ใจ ยืนหยัดเข้มแข็ง ใต้ความเป็นธรรม

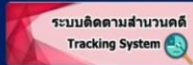
แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ



แจ้งความออนไลน์ด้วยกระบวนการทางเทคโนโลยี



PTM
Police Ticket management
ชำระค่าปรับจราจรออนไลน์
E-Ticket ระบบการจัดการใบสั่งสำหรับประชาชน



ระบบติดตามสำนวนคดี
Tracking System
คลิกที่นี่



ศูนย์กลางแอปพลิเคชัน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ระบบแจ้งเอกสารหายออนไลน์



ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์



๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ บริการใส่ใจ ยึดมั่นเสมอใส่ ใต้ความเป็นธรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๑-๐๑๗

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT ๑๘-๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O ๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส (O ๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ-+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ
(ปฏิทินกิจกรรม)



**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ**
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ จิ้มคอนำง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมาใช้บริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินผลการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแสดงข้อคิดเห็นต่อ
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP)
สท.ไซยวาน

จบการนำเสนอ